

**Curriculum Vitae
du Directeur Général du CHU de Clermont-Ferrand**

Nom MEUNIER
Prénom Alain
Age 53 ans

Adresse de messagerie direction.generale@chu-clermontferrand.fr
Téléphone 04 73 75 10 65
06 88 96 50 46

DIPLOMES UNIVERSITAIRES ET PROFESSIONNELS

- Maîtrise de droit Public 1976
- DEA de droit Public 1978
- Diplôme d'administration hospitalière de l'Ecole Nationale de la Santé Publique 1980

FONCTIONS ACTUELLEMENT OCCUPEES

- Directeur général du Centre Hospitalier Régional et Universitaire de Clermont-Ferrand (2000 lits et places, 7000 salariés, 490 Millions d'euros de budget de fonctionnement annuel)
 - Nommé par arrêté de la Ministre de la Santé en date du 18 juillet 2008.
 - Prise de fonctions le 8 septembre 2008

CINQ OBJECTIFS PRINCIPAUX

- Développer l'efficacité du CHU et rechercher l'équilibre des comptes
 - Revenir à l'équilibre budgétaire en 2012 en résorbant un déficit structurel de 10,8 millions d'euros fin 2008. Cet objectif a fait l'objet d'un contrat de retour à l'équilibre signé avec l'ARH d'Auvergne
 - Conduire l'élaboration d'un nouveau projet d'établissement 2010-2013
- Poursuivre les opérations de restructuration et de modernisation de l'hôpital
 - Achever et ouvrir le Nouvel Hôpital d'Estaing en 2010 (mars)
 - Engager, après obtention du financement dans le cadre du plan hôpital 2012, le désamiantage et la reconstruction de l'hôpital Gabriel-Montpied
 - Réaliser la cession de l'Hôtel-Dieu
- Consolider une gouvernance participative, fondée notamment sur la contractualisation interne
 - définir un cadre contractuel de délégation de gestion et d'intéressement
 - associer à cette gouvernance médecins, encadrement, et dans la mesure du possible, organisations syndicales
- Contribuer au renforcement des activités d'enseignement et de recherche
 - Faire de la répartition des crédits de recherche un élément de dynamisation
 - Travailler avec les partenaires du CHU dans le domaine de la recherche
- Promouvoir les partenariats au sein du territoire de santé et de la Région
 - Coordonner les établissements signataires de conventions de direction commune avec le CHU (CH de Riom, d'Issoire, de Clémentel, Hôpital local du Mont-Dore)
 - Animation des groupements de coopération sanitaire entre le CHU et le Centre Jean Perrin, en partenariat avec le Professeur Dauplat)
 - Conduite de l'élaboration d'un projet médical de territoire, et développement de coopérations avec les hôpitaux de la Région, en concertation avec l'ARH
 - Travail sur des axes de coopération inter régionale avec les établissements de Rhône-Alpes (recherche, oncologie, neurochirurgie, neuroradiologie).

DEROULEMENT DE CARRIERE

2001-2008 – Directeur du Centre Hospitalier Jacques Cœur de Bourges : 903 lits et places (MCO 693, SSR 119, USLD 191), budget de 140 millions d’euros, 2000 salariés.

Principales réalisations de l’établissement

- Pour le développement de l’établissement : ouverture d’une unité d’angioplastie coronaire et d’un service d’hospitalisation à domicile notamment), ouverture de 45 lits de soins de suite, création d’un hôpital de jour gériatrique, d’une équipe mobile et d’une consultation mémoire, construction d’une nouvelle unité de post-urgence 17 lits, ouverture d’une unité neurovasculaire
- Certification par la haute Autorité de Santé en 2006
- Pour la gestion de l’établissement : maintien de l’équilibre budgétaire, réorganisation des gardes médicales parallèlement à la RTT, et du bloc opératoire
- Pour la nouvelle gouvernance : mise en place du conseil exécutif (2005), des pôles (2006), de la contractualisation interne, des modalités d’intéressement et de délégation de gestion (2007)
- Pour les coopérations : diverses conventions de partenariat avec le CHU de Tours et le CHS de Bourges, contrats relais avec les hôpitaux du Cher, mise en œuvre d’une coordination gériatrique départementale, construction et ouverture d’une plate-forme commune SAMU-SDIS, mise en place d’une régulation libérale au SAMU.

1993-2000 – Directeur adjoint au CHU de Tours

- Directeur de l’Hôpital Bretonneau (546 lits et places MCO) et des services de psychiatrie (326 lits et places)
- Mise en œuvre du plan directeur de l’établissement – représentation du directeur général au comité consultatif médical et dans les différentes instances – coordination de la rénovation des unités d’hospitalisation de psychiatrie – élaboration et rédaction d’un avenant santé mentale au CPOM.

1983-1992 – Directeur adjoint au Centre Hospitalier de Blois

- Directeur des ressources humaines (jusqu’en 1990 : personnel non médical) ; attributions élargies au personnel médical à partir de 1991.

AUTRES ACTIONS PROFESSIONNELLES

Actuellement :

- Membre de la Conférence Nationale des directeurs généraux de CHU
- Délégué régional adjoint de la FHF Auvergne

Antérieurement

- Mission d’appui au CH de Gien à l’initiative de l’ARH du Centre (objectif : plan de retour à l’équilibre)
- Direction du GIP IRM du Berry
- Coopération internationale : coordination du partenariat entre les hôpitaux de Bourges, Vierzon et Takeo (Cambodge). Projet financé depuis 2006 et sur 4 ans par le Ministère des Affaires Etrangères.
- Président et Vice-président du Conseil Régional de Gestion de l’ANFH Centre (Association nationale de formation continue du personnel hospitalier)
- Mission nationale d’évaluation de la RTT (septembre 2002) : coordination de la mission pour la Région Bretagne
- Intérim du poste de chef d’établissement du CHS George-Sand à Bourges (janvier-juillet 2002)
- Chargé du cours de droit de l’action sanitaire et sociale (Faculté de Droit de Tours – DESS d’administration des collectivités territoriales) de 1997 à 2000
- Maître de stage d’élèves directeurs au CHU de Tours (1995-1996 et 1998-1999)