

Bernard DAUMUR,
46 ans, marié et père de 2 enfants
Directeur Général du CHU – Hôpitaux de Rouen

De 1987 à 1992...

Après des études à l'IEP (Toulouse) et l'ENSP (Rennes), Bernard Daumur est nommé Directeur du personnel à l'hôpital Bicêtre (Paris).

De 1992 à 1997...

Au sein de l'AP-HP, il prend la responsabilité de Chef du Département du Développement Social et des Conditions de Travail où il impulse et met en œuvre notamment la politique sociale de l'AP-HP en concertation étroite avec les hôpitaux et les partenaires sociaux.

De 1997 à 1999...

Le CHU de Toulouse lui propose de réorganiser sa Direction des Ressources Humaines. Il relève le challenge et met en place successivement une cellule chargée des relations sociales, une structure dédiée à la GPEC et réorganise parallèlement le suivi budgétaire et la gestion des ressources humaines.

De 1999 à 2003...

La DRH du CHU de Toulouse intègre les questions de Qualité et de Stratégie. Bernard Daumur élabore ainsi le CPOM, met en œuvre la procédure d'accréditation, négocie le protocole d'accord sur le 35 heures et conduit avec le Directeur général adjoint la mise en œuvre des pôles.

De 2003 à 2009...

Homme de réorganisations et de dialogue, il accepte un nouveau défi : prendre la direction du Centre hospitalier de Montauban. Cette mission le conduira à renégocier le Plan Pluriannuel d'Investissement préalablement rejeté par l'ARH et de faire approuver, grâce à un travail collaboratif, le nouveau Projet d'établissement, le CPOM et le PGFP. Parallèlement, Bernard Daumur et son équipe auront procédé à plusieurs restructurations majeures, notamment sur la psychiatrie et les urgences, la mise en place des CREA, la préparation à la nouvelle gouvernance et l'optimisation de la chaîne de facturation. Financièrement, le CH de Montauban est aujourd'hui à l'équilibre.